**АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ:**

На основу члана 7. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број:97/16), Начелник општине Осмаци и Синдикална организација локалне управе општине Осмаци з а к љ у ч и л и су

**ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА ПОЈЕДИНАЧНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОСМАЦИ**

**Члан 1.**

 У појединачном колективном уговору за запослене у области локалне самоуправе општине Осмаци („Службени гласник општине Осмаци бр: 2/17, 1/19, 3/20 и 2/21) члан 4а. мијења се и гласи:

1. Плата запослених састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Колективним уговором.
2. Плата из става 1.овог члана представља бруто плату.
3. У свим елементима који чине плату из става 1.овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.
4. Плата из става 1. Овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.

**Члан 2.**

**Члан 6. мијења се гласи:**

1. Коефицијент за обрачун основне плате запосленог утврђује се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.
2. Послови се разврставају у платне групе, са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:

 1) **прва платна група -** послови неквалификованог радника--------------------------------------------------------------------------------**7,81**

 2) **друга платна група** - послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године-----------------------------------------------------------------------**8,04**

 3) **трећа платна група** - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године**:**

**а. стручни срадник првог звања/намјештеници**---------------------------------------------------------------------------------------**9,71**

 **б. стручни срадник другог звања**--------------------**9,63**

 **ц. стручни срадник трећег звања**--------------------**9,56**

 4) **четврта платна група -**  послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања ( ВКВ радник и ватрогасац-спасилац )---------------------------------------------------------------------------------------**11,45**

 5) **пета платна група -** послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова или еквивалент:

а.**виши стручни сарадник првог звања**---------**13,16**

**б.виши стручни сарадник другог звања**--------**13,05**

**ц.виши стручни сарадник трећег звања**--------**12,95**

 6) **шеста платна група -** послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтјева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент

**a.самостални стручни сарадник првог звања-----------------------------------------------------------------------------------------14,76**

**б.самостални стручни сарадник другог звања----------------------------------------------------------------------------------------14,69**

**ц.самостални стручни сарадник трећег звања---------------------------------------------------------------------------------------14,63**

 6.1) **шеста платна група, интерни ревизор, инспектор и комунални полицајац -** послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент-----------------------------------------------------------------------------------**16,10**

 6.2) **шеста платна група**, **шеф одсијека** - послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент-----------------------------------------------------------------**17**

6.3) **шеста платна група, запослени у статусу намјештеника, шеф кабинета –** послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са оствареним 240 ECTS бодова, или еквивалент----------------------------------------------------------------**14,76**

 7) **седма платна група, секретар скупштине, начелник одјељења или службе -** послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент-----------------------------------------------------------------------------------**21,58**

(3) За обрачун основне плате запослених у кабинету градоначелника, односно начелника општине који немају статус службеника или намјештеника примјењује се коефицијент седме платне групе уколико имају стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент.

 (4) Уколико запослени из става 3. овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун основне плате примјењује се коефицијент платне групе у зависности од захтијеваног степена стручне спреме.

 (5) Изузетно од става 2. тачка 7) овог члана, коефицијенти за обрачун основне плате запосленог на руководећем радном мјесту и запосленог из става 3. овог члана у неразвијеним и изразито неразвијеним јединицама локалне самоуправе могу се утврдити у складу са коефицијентима утврђеним за шесту платну групу.

 (6) Колективним уговором код послодавца одређују се коефицијенти за свако радно мјесто у општинској управи у оквиру платних група из става 2. овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији, односно категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника одређује исти коефицијент.

**Члан 3.**

У члану 10. т. 3) мијења се и гласи:

 „3) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију – у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за последњи мјесец прије одласка у пензију“.

 Тачка 7. мијења се и гласи:

 „7) трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно – у висини од 1% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог, и“

**Члан 4.**

У члану 20. став 1. мијења се и гласи:

1. Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:
2. смрти запосленог – у висини три последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
3. смрти члана уже породице – у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
4. тешке инвалидности запосленог ( која је категорисана од стране надлежног органа ) – у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
5. дуготрајне болести или дуже неспособности за рад усљед повреде запосленог ( утврђене од стране љекарске комисије ) – у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
6. изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности – у висини три последње просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
7. рођења дјетета – у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
8. новчану накнаду за посебне резултате рада – у висини до једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјељивања награде.

Став 4. мијења се и гласи:

 (4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца, у трајању од:

 1) 20 година радног стажа – у висини једне просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској

управи у претходној години и

 2) 30 година радног стажа – у висини двије просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.

**Члан 5.**

У члану 23. ст. 2. и 3. мијењају се и гласе:

1. Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:
2. за рад од двије до десет година – 35% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,
3. за рад од десет до двадесет година – 40% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,
4. за рад од 20 до 30 година – 45% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада и
5. за рад дужи од 30 година – 50% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.
6. Висина отпремнине из става 2. овог члана се не може утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних нето плата исплаћених запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа.

**Члан 6.**

 У члану 38. став 1. мијења се и гласи:

1. Учесници овог колективног уговора сагласни су да се важење колективног уговора продужи за период од двије године.

**Члан 7.**

Овај колективни уговор ступа на снагу даном његовог потписивања а објавиће се у „Службеном гласнику општине Осмаци“.

**Синдикална организација ОПШТИНА ОСМАЦИ**

 **локалне управе општине Осмаци**

**ПРЕДЈСЕДНИК НАЧЕЛНИК**

**Жељко Микић Радан Сарић дипл.екон**

**Број:10/22 Број: 02-014-94/22**

Датум:15.04.2022.године Датум:15.04.2022.године

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

САДРЖАЈ :

Појединачни колективни уговор о измјенама поједниачног колективног уговора за запослене у општинској управи Осмаци ................................................................................................1